

FICHE DE POSTE
Concours 2025

Synthèse organique

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : L2CM, Laboratoire Lorrain de Chimie Moléculaire
VILLE : Metz

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : ASI

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP B

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : B3B42 - Assistant-e ingénieur-e en synthèse chimique

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C

IFSE : ASI G2

Numéro de poste (obligatoire): 62343P

Quotité de travail (exprimée en %) : 100%

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le Laboratoire Lorrain de Chimie Moléculaire (L2CM) est une unité mixte de recherche du CNRS et de l'Université de Lorraine (UMR 7053) qui regroupe environ 70 personnes réparties géographiquement sur Nancy (Faculté des Sciences et Technologies ; Campus Brabois Santé) et Metz (Institut de Chimie, Physique et Matériaux). Le laboratoire L2CM développe ses activités dans le domaine de la chimie moléculaire qui couvrent les domaines de la chimie de synthèse (organique, organométallique et de coordination), de la physico-chimie des molécules et des interfaces (auto-assemblage, adsorption, spectroscopie, photophysique) et leurs applications en (photo-, bio-)catalyse ou en (photo)biologie.

L'unité est structurée en quatre équipes (voir site web du laboratoire). Les équipes travaillent en forte interaction avec les plateformes de l'unité, toutes labellisées STAR LUE (programme Infra+ du i-site LUE) : SynBioN (synthèse pour la biologie et les nanomatériaux), PhotoNS (spectroscopie optique et photophysique - Interface matière molle et matériaux mésoporeux - photo-biologie) et MassLor pour la spectrométrie de masse.

Description du poste :

Assistant ingénieur en chimie et sciences physiques qui déroulera ses activités sur la plateforme SynBioN (site de Metz), avec une activité centrée sur la synthèse chimique de composés organiques et dérivés. La personne sera également référente hygiène et sécurité du site messin du L2CM. Elle aura également en charge les commandes, la gestion de la réserve de produits chimiques et la gestion d'un parc instrumental (appareillage classique de laboratoire de synthèse, RMN, purification et caractérisation par chromatographie, etc).

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales :

Mission 1 : Synthèse et analyse de composés :

- Mener des expériences de synthèse (organique, organométallique)
- Purifier, préparer ou synthétiser les produits de base par les techniques usuelles de laboratoire et préparer les échantillons pour l'analyse selon un protocole défini
- Effectuer des analyses courantes mettant en œuvre une ou plusieurs techniques (GC-FID, RMN, GC-MS, IR)
- Effectuer les montages de l'appareillage courant (ex : appareil à distillation, chromatographie sur silice, etc...)
- Effectuer le réglage des appareils, l'étalonnage et la maintenance de premier niveau
- Collecter les résultats, les mettre en forme
- Tenir un cahier de laboratoire ; élaborer les différentes fiches de préparation des réactifs et solutions
- Travailler en équipe et communiquer avec les différents personnels et étudiants de l'établissement
- Se former aux nouveaux modes opératoires et à l'utilisation des dispositifs expérimentaux

Mission 2 : Gestion du parc instrumental :

- Gérer l'appareillage classique de laboratoire de synthèse, RMN, purification et caractérisation par chromatographie, etc
- Assurer les commandes et la gestion de la réserve de produits chimique sur le site messin du L2CM

Mission 3 : Référent hygiène et sécurité :

- Se former aux règles d'hygiène et de sécurité
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances :

- Avoir des connaissances avérées dans le domaine technique concerné de la chimie de synthèse
- Techniques usuelles de purification, de caractérisation et d'analyse de produits (notions de base)
- Risques professionnels
- Langue anglaise : B1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles :

- Utiliser les techniques courantes de synthèse organique
- Manipuler sous atmosphère contrôlée (rampe doubles voies)
- Utiliser les logiciels de pilotage d'appareils
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Manipuler les gaz sous pression et/ou des fluides cryogéniques

Compétences relationnelles :

- Capacité d'adaptation
- Rigueur et fiabilité
- Sens de l'organisation

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

| <i>Liens avec d'autres postes ou services</i> | <i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i> |
|---|--|
| L2CM site nancéen | échange mensuel |
| L2CM site messin | échange quotidien (ex. RMN) |

Partenaires externes :

| <i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i> | <i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i> |
|--|--|
| | |
| | |

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984